

扬子江药业集团
北京海燕药业有限公司
2023 年社会责任报告



北京海燕药业



扬子江药业集团 北京海燕药业有限公司文件

北京海燕药发〔2024〕26号

扬子江药业集团北京海燕药业有限公司年度社会责任报告 序言

尊敬的利益相关者：

衷心欢迎您阅读我们公司的社会责任报告。作为一家秉持可持续发展理念的企业，我们坚信企业的成长和成功必须与社会环境的改善和共享价值息息相关。

本报告旨在向您展示我们在过去一年中在社会、环境和经济领域取得的进展和成就。我们坚持以人为本，注重环保，致力于员工发展，以及推动创新和社会贡献。

我们深知在追求商业利益的同时，也承担着重要的社会责任。因此，我们与利益相关者紧密合作，共同努力实现可持续发展的目标。我们理解透明度和沟通的重要性，因此编写本报告，向您展示我们所采取的行动和取得的成果。

我们衷心希望通过这份报告，您能更好地了解我们在可持续发展方面的努力和成果，并与我们一起探索未来的发展道路。我们诚挚地感谢您对我们企业的关注和支持。

感谢！

扬子江北京海燕药业有限公司



第一篇 公司发展历程

（一）公司简介

扬子江药业集团北京海燕药业有限公司（简称北京海燕）成立于 2004 年，坐落于北京市中关村未来科学城（生命园）内，隶属于医药百强榜首位的民族医药企业扬子江药业集团，是集团在北方地区唯一的集研发、生产、市场推广为一体的科工贸一体化，高技术、高成长全资子公司，厂区占地面积 99 亩，注册资本 1000 万元，为国家高新技术企业。公司主要经营范围生产口服固体制剂、大容量注射剂、小容量注射剂。制售中餐（含冷荤），销售酒、饮料；住宿：量贩式 KTV（限分支机构经营）；技术转让、技术服务、技术咨询；销售日用品、体育用品、五金交电、机械设备、工艺品、化妆品、卫生用品；货物进出口、技术进出口、代理进出口；医学研究与试验发展；工程和技术研究与试验发展。

（二）发展沿革

自成立以来，公司传承集团文化，始终秉承“求索进取，护佑众生”的使命，致力于为全人类的健康服务。发展历程可分为三个阶段：大研发、小生产阶段，生产与市场并举阶段，再度转型中、化药并举阶段。企业文化建设贯穿于公司 20 年的发展，历经探索积累、提炼形成、完善确立不同阶段，引领公司不断发展壮大。

表 1 公司发展历程

分类	时间	阶段发展特色	阶段特征说明
第一阶段	2004-2008	公司初创-因地制宜、三药并举	公司成立于 2004 年 2 月 23 日，成立之初，依据北京高科技及人才附加值的环境优势，北京海燕“因地制宜”，关注研发创新，实行“中药、化学药、生物药”三药并举。经过国家对于医药行业的 2006 年全国大规模现场检查及随后的药品集中审评专项整顿，北京海燕的研发战略进行了相应的调整，处于发展初期的海燕在 2008 年之前并未达成一定的发展规模。 这一阶段体现的主要文化特征为：坚韧不拔、锐意进取、团结拼搏。
第二阶段	2009-2016	量的增长与快速发展-生产与市场并举	2008 年起，公司更加关注企业生产及市场规模的发展，通过集团将产品科苏(厄贝沙坦片)委托生产，北京海燕逐渐有了自己的品种。之后，在集团支持下，通过转产和自行申报，公司

			<p>产品快速上线,包括苏黄止咳胶囊、科苏(厄贝沙坦片)、豪苏(苯甲酸利扎曲普坦片)、莫尼卡(消旋卡多曲片)等,逐渐形成了贯穿呼吸、心血管等领域的产品线。</p> <p>集团公司管理改革,鼓励子公司打造自身的特点和优势领域,北京海燕结合自身发展特点,将聚焦的呼吸和心血管领域不断发展壮大,通过系列举措不断提升产品质量并持续拓宽市场;与此同时,积极贯彻北京五大发展理念,不断提升企业核心竞争力。</p> <p>这一阶段体现的主要文化特征为:提升质量、保证生产、拓宽市场。</p>
第三阶段	2017-至今	转型升级-大研发、小生产、创孵化	<p>为积极响应国家环境保护政策号召,综合北京市及扬子江药业集团战略发展规划,发挥海燕北方“码头”效应,同时更好的服务北京相关企业,北京海燕提出“中、化药并举”的口号,以北京海燕十余年在药品研发、生产及质量管理等方面蓄积的能力为基础,规划建设国际一流的国家级药品研发中试公共服务平台,立足昌平园区、辐射全北京乃至全国,为全行业,尤其是不具备生产能力的科技研发机构提供药品研发全过程的公共服务,不断提高我国医药行业的创新力和国际化水平,成为带动我国医药产业从制造型向制造服务型发展的重要示范。同时良好的营商环境下北京海燕计划成为创新孵化的新生力量,目前已联动搭建创新药药理毒理平台、打造 CRO、CMO 平台,促转型、拓业务,本着“外向型、高起点”和“高质量可持续发展”的发展理念,整合首都地区创新资源,在现有基础上,建设创新药物孵化中心,推动行业发展。</p> <p>这一阶段体现的主要文化特征为:创新驱动,转型升级。</p>

第二篇 社会责任履行情况

一、以人为本,关注职工健康成长

(一) 依法科学用工

截至 2023 年底，扬子江药业集团北京海燕药业有限公司在职员工总数为 156 人，平均年龄为 34 岁，35 岁以下员工占比达到 69%，大专以上学历员工占比 75%，企业女性员工占 55%。促进员工就业是企业社会责任的重要体现，保障就业、稳定就业，是社会稳定和发展的大计。企业一直以来都把对人才的呵护和尊重放在首位，实行公平公正、民主、人人平等的人才战略。2023 年，企业根据自身发展需要，积极创造就业机会，共社会招聘 77 名员工。在促进就业的同时，各类人才资源得到合理配置。对新入职的员工，公司开展各类培训活动，包括企业发展历程、企业文化、企业组织架构、公司规章制度等，使其快速融入扬子江药业集团北京海燕大家庭愉快的工作和生活。

（二）保障员工基本权益

公司依法维护职工合法权益是构建和谐劳动关系的基础，员工是社会责任的承受者也是传播者。坚守法律法规底线，劳动合同签订率与社会保险参保率 100%。充分尊重员工隐私，充分尊重员工的个性化差异。不断建立和完善薪资福利体系，坚持做到按时足额支付劳动报酬，依法缴纳各项社会保险。

目前企业涉及员工的各项福利补贴多达 10 多项。如：生日礼品、住房补助、免费食宿、司龄补贴、学历补贴、防暑降温费、防寒费、过节费、三八福利、健身房、阅览室等，覆盖了员工衣食住行和学习成长的各方面。

（三）多措并举保障员工职业健康安全

公司严格遵守国家劳动法、职业病防治法等有关法律法规和技术标准，认真贯彻上级领导部门的工作要求，坚持“预防为主、防治结合”的方针，扎实开展职业健康管理工作的，持续开展全员健康活动。

认真做好职业卫生管理工作，积极淘汰落后工艺和设备，推广应用新技术，提高机械化和自动化水平，强化职业病危害源头控制，降低和消除职业危害及风险。

并定期开展作业场所职业健康有害因素评估及职业卫生现状评价，对有职业危害的岗位制定了劳动防护用品配备标准，规定了生产工作中与人身安全相关的劳动防护用品配备种类、型号和更换周期，切实保障员工生产作业的安全。2023 年企业年度职业健康体检人数为 50 人，职业健康体检率达到 100%，未发现一例职业病。

公司在业务上更是重视员工培训工作，员工全面发展关系到公司的可持续发展。围绕新员工、职业健康、销售渠道、质量管理体系、设备技术、职业素养等多个方面，2023

年北京海燕开展新员工组织军训 1 次，培训 12 场，课程数量 16 节，参加新员工人数累计达 69 人。此外北京海燕各部门每月开展内部培训，以提高员工专业知识水平，各部门累计培训时长达 210 小时。

北京海燕一向重视企业内部知识成果的实际运用，通过培养内部讲师团队，鼓励分享交流的培训氛围，2023 年公司内部讲师授课培训十余场，授课满意率均达到 90%。

二、实干为先，提高服务增值效益

企业作为社会经济活动的主体，依法经营是国家对企业 and 所有社会经济活动参与主体的基本要求。公司作为集研发、生产、销售为一体的知名企业，在生产经营过程中严格遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国民法典》等相关法律法规的规定。遵循“诚信为本、市场为魂”的经营理念，对外经营活动坚持公平交易，秉持诚实，恪守承诺。在签订合同时遵循公平原则确定各方的权利和义务，从而达到企业效益与社会效益的最大化。全面推行书面合同，使合同各方的权利义务关系明确具体，最大限度避免了各方权责不清或者法律隐患的产生。

公司作为国内知名企业，严格遵守《公司法》、《中华人民共和国民法典》等法律法规，按时完成各项资质证书换证，法人营业执照（三证合一后取消组织机构代码证）等年检工作。财务工作实行专业化分工，内部设置成本、费用、总账、税务、资产等岗位对财务工作进行细化，不断完善各项业务流程，加强内部控制，努力提高财务核算和财务管理水平，准确向公司内外提供各项统计数据，集团公司每年聘请国内大型会计师事务所和税务师事务所对我公司进行年度报表审计和所得税鉴证服务。

公司销售业绩连年攀升，经济效益持续处于稳增长状态，2023 年在整体市场行情不佳的情况下，实现逆势增长，全年实现营业收入 140378 万元，较 2022 年持续增长，全年上缴各项税费 12433 万元。

三、注重诚信建设，树立诚信形象

高层领导高度关注企业的诚信建设，通过组织各种研讨会，确立了公司的诚信准则--提升品质，诚信经营，并出台了《企业诚信管理规程》。公司秉承“求索进取，护佑众生”的理念，狠抓质量诚信建设，从产品信用、财务信用、公司治理等不同角度完善管理，建立诚信经营的长效机制。

公司确立了“诚信经营，实事求是”的道德准则，公司章程及相关文件规定，高层领

导不得从事与公司有利益关联的经营活动，恪守以“诚信经营”为核心的道德规范，实事求是，切实履行社会责任。

对于公司领导层，制定领导干部廉洁从业若干规定，以提高中层领导的道德及管理水平。对公司员工，制定《员工手册》等约束性规范。此外，公司积极开展员工道德建设活动，如通过举办文明职工评选活动，提高员工素质，促进公司精神文明建设。

多年来，在公司道德体系的监管和高层领导的带领下，公司运用审计、内控机制、管理制度等方式，对组织、员工和相关方的各种道德行为进行监测，确保企业的各项经营活动符合诚信准则，符合法律法规的要求。公司未发生任何重大违法乱纪现象，对于发现的个别轻微违纪问题，公司坚持惩恶扬善、治病救人的原则，进行严肃查处，通报批评，营造违纪必究的氛围。

此外，高层领导通过报告、培训、广播、厂报、座谈等形式，对干部职工进行企业道德基本原理、基本规范、基本内容的宣传教育，使广大干部职工自觉地投身到企业道德建设中。高层领导重视公司的信用体系建设，如对于供应商评选，建立严格的供应商准入及评估制度，尤其是药品原辅料及内包材的供应商，对其资质、诚信记录等进行严格审查，并由质量管理部门牵头进行现场审计。此外在审计中，将公司诚信经营的理念传导给供应商，与其共同创建并维护诚信经营环境，提供更加优质稳定的产品和服务，对出现诚信问题的供应商予以淘汰。

四、提供优质产品和服务

公司严格原辅料供应、生产环节及最终产品的质量管理和监督，对产品放行、储存、运输、交付及交付后的过程进行控制，确保向消费者提供可信赖的优质产品。

公司有一支技术技能过硬的质量管理团队，从原材料、生产过程、到成品出库的全过程严格控制产品品质，配备有液相色谱仪、气相色谱仪、粒度仪、原子吸收分光光度计激光粒度仪等检测设备，从物理性能、化学性能等多维度对产品质量进行监测。

2023年公司产品抽检合格率达100%，公司每年按计划将产品送至省级药品检验所进行省检，所有检验结果均符合相关标准要求。2023年度，各地药检所分别对苏黄止咳胶囊、厄贝沙坦片进行了抽检，抽检结果全部合格。

公司有明确的质量方针和质量目标，建立了与公司业务范围相适应的、符合相关质量管理规范的质量管理体系，并配备专职人员独立负责质量管理，遵循质量管理体系PDCA的理念，持续改进，不断提升，为产品品质保驾护航。

1. 公司的质量方针

公司所有活动遵循“求索进取、护佑众生”的企业使命；

以“高质 规范 权威 诚信”为指导思想，建立全面严格、科学、系统的质量保证体系。

2. 公司的质量目标

产品合格率 100%；

药品抽检合格率 100%；

因产品质量问题导致的市场投诉每月不得高于 1 起；

接受药监部门检查，不得出现严重不符合项；

技术革新，促进产品质量，每年进行各种技术攻关不少于 5 项。

3. 质量管理模式

北京海燕积极响应集团号召，坚持从行业特点、时代特征和中国特色出发，在长期实践中形成了独特的质量管理模式——“基于黄金圈法则的药品质量风险管控模式”。

美国著名领导力专家、作家西蒙·斯涅克提出了黄金圈法则，就是做任何事情都要解决 Why（为什么）、How（如何做）和 What（做什么）三个问题。西蒙研究发现，一般人都是从 What 出发由外而内地进行思考，而那些最具感染力的领导者，他们共同的特性是从 Why 出发由内而外地进行思考，直指事物本质。Why 代表了领导者的信念以及他们对事物本质的思考和认识。因此，所谓“黄金圈法则”就是一切从“为什么”出发，唯有先想清“为什么”，你才能知道该怎么做、做什么，“黄金圈法则”教我们从本质出发，因为这是一切力量的源头。清晰的“为什么”能启发人们的灵感和热忱，从而让你拥有别人无法复制的竞争力。“任何困难都不能把我们打倒，唯有质量”是扬子江的质量精神，这就是扬子江的“为什么”。几十年来公司秉承“为父母制药，为亲人制药”的质量文化，保证每一粒药、每一瓶药都安全有效。

药品质量的本质要求是风险管控，把传统质量管理转向事前的风险预控，实行“三不”原则：不让患者承担风险、不让风险升级、不把风险转移给他方。这是公司的“如何做”。

风险无处不在。公司做什么?做到“四持续”:持续质疑、持续识别、持续管控、持续回顾。



以“求索进取 护佑众生”为使命的药品质量风险管控模式

严控药品风险、保证药品质量，是药企的天职！
此模式图形如同方向盘，引领扬子江人践行护佑众生的使命：

- 明确“为谁制药”
- 恪守“三不原则”
- 坚持“四持续方法”
- 由内而外，使质量铭记于心，风险由我把控

对药品质量风险进行高标准动态管理，确保每一粒药品安全有效。

4. 采取多种形式促进质量提升

公司每年3月和9月都会开展质量月活动，总经理亲自对活动作具体部署。分管质量的总经理助理直接抓生产及采购质量、工艺检查、征集合理化建议等工作，不断提升产品质量；紧抓QCC论文发表工作，提高技术攻关能力。



五、社会诚信形象

自2004年成立以来，公司始终坚持“求索进取，护佑众生”的发展战略，以高质、

惠民、创新、至善为理念，树立了良好的企业形象和信誉，在行业中享有很高的知名度。扬子江的品牌在同行业中脱颖而出，而品牌的背后却是沉淀着诚信和承诺。

多年以来扬子江在产品品质上的坚守，从来没有动摇过，一直坚持“任何困难都不能把我们打倒，唯有质量”这种品质坚守就是对诚信的一个最好的传递，也是对用户和消费者一种负责的态度。北京海燕销售额保持着连年增长的态势，这一成绩的取得也证明了消费者对我们扬子江北京海燕产品的认可和信赖，是社会对我们诚信的一份回报。

扬子江北京海燕始终坚持走诚信企业建设之路为营造守法经营、诚实守信的社会氛围做出企业应有的贡献，受到了社会、政府、客户及行业多方的共同肯定。除连续八年荣获北京市诚信创建企业荣誉称号外，也获得北京市昌平科学技术委员会再次评定的“昌平科技研发中心”，中关村科技园区管理委员会再次评定的中关村高新技术企业等荣誉。

一直以来，我们扬子江北京海燕药业都以专业、责任、真诚、至善的品牌理念向广大消费者提供高品质的产品和完善的服务。持续秉承“求索进取，护佑众生”的理念，以诚信经营为企业文化，狠抓质量诚信建设，积极履行社会责任。与此同时，公司守法经营、不断提升生产设备的环保水平，真正做到了在企业自身发展的进程中不给社会增加环保成本。

六、履行社会责任，促进社会和谐

（一）评估影响，科学应对

在提供优质产品的过程中，公司识别出运营过程中可能对社会带来负面影响的因素，针对这些影响因素制定了有效的预防、控制和改进措施。针对公司产品和运营对质量安全、安全生产、环境保护、职业健康、能源资源利用等方面可能对社会公众造成的影响，公司所采取的措施见表 2。

表 2 影响因素预防、控制和改进措施表

控制对象	控制项目	控制和改进措施	措施检测方法和频次
质量安全	产品质量 重复偏差、 投诉、出厂 合格率、不 良反应等	1.按照 GMP 要求，建立生产过程质量管理体系； 2.定期接受各级药监部门的检查； 3.按照三级（总公司级、公司级、车间级）检查体系，定期开展检查；按照 PDCA 周期性自我管理表要求，对审计中发现的缺陷项制定改进计划、纠正和预防措施，实施卓有成效的改	1.药监部门检查（不定期）； 2.集团审计（不定期）； 3.按照质量标准进行检验。

控制对象	控制项目	控制和改进措施	措施检测方法和频次
		进； 4.严格按照工艺处方要求进行生产； 5.建立投诉处理机制、不良反应机制； 6.生产硬件、软件系统符合法规要求，经过验证和确认； 7.制定质量标准。	
生产安全	安全生产事故	1.落实安全生产责任制； 2.制定安全生产管理制度； 3.危险源的识别、评价和更新； 4.高风险作业安全控制规程； 5.安全教育培训与宣传； 6.隐患排查与治理； 7.操作规程的制定和实施； 8.应急预案的制定、培训、演练和总结。	1.公司内部 EHS 检查； 2.集团审计； 3.体系跟踪审核； 4.政府主管部门组织的安全检查； 5.每年组织一次应急预案演练； 6.第三方定期检测与评价。
环境保护	废水、废弃、厂界噪声、固体废弃物等	1.环境因素的识别、评价和更新； 2.固体废弃物的分类存放及处置； 3.管理方案的制定和实施； 4.操作规程的制定和实施； 5.污染治理设施可靠运行； 6.采用新设备、新技术； 7.应急预案的制定、实施、评价和演练。	1.公司内部 EHS 检查； 2.集团审计； 3.体系跟踪审核； 4.废气、厂界噪声委托有资质的单位每年监测一次； 5.危险废弃物委托有资质单位进行处理； 6.公司每年组织一次环境应急预案演练； 7.环保法律法规的合规性评价； 8.政府主管部门组织的环保检查。
职业健康	有毒有害因素、噪声、粉尘等	1.职业危害因素的识别、检测、评价和更新； 2.健康体检和职业健康体检； 3.职业病控制设施的安装与维护； 4.发放劳动防护用品； 5.职业卫生教育培训与宣传。	1.检查员工劳动防护用品佩戴情况； 2.每年组织员工进行一次健康和职业病体检； 3.委托有资质单位进行职业病危害因素现场检测或职业健康现状评价； 4.职业健康法律法规合规性评价。

控制对象	控制项目	控制和改进措施	措施检测方法和频次
能源消耗及资源综合利用	水、电、蒸汽、天然气等	1.《能源计量管理程序》的制定和实施； 2.能源计量器具的管理； 3.能源的统计分析； 4.节能项目的实施。	1.委托有资质的单位开展能源审计及清洁生产审核； 2.每月能源数据统计、分析及能耗数据公布； 3.政府主管部门组织的检查与主要耗能设备监测； 4.对节能项目的实施结果进行检查。

公司于2011年11月首次通过《ISO9001:2015质量管理体系要求》、《ISO14001:2015环境管理体系规范及使用指南》、《BS OHSAS 18001:2007职业健康安全管理体系规范》管理体系认证，2020年通过职业健康安全管理体系ISO 45001:2018 换版认证。认证公司为在国际上享有较高声誉的莱茵检测认证(中国)有限公司，公司对于审核老师提出的不符合项及建议项及时进行跟踪整改。

此外，公司定期组织开展法律法规识别与合规性评价工作，评估法律法规符合性，制定《危险源、环境因素识别与评价管理规程》等制度，按要求开展危险源、环境因素识别与评价。并预见和控制隐忧，消除负面影响。公司由安全环保部牵头积极创建二级安全生产标准化体系，完善安全管理双重预防机制建设，从源头识别危险源，进行风险评估，对风险进行分级管控，将隐患消除在萌芽状态，实现风险关口前移，消除负面影响。截至目前，公司未发生任何职业健康安全、环保等重大事件，详见表3。

表3 公司预见和控制隐忧措施

措施项目	管理制度	实施验证							
		类别	办公室	固体制剂车间	设备工程部	物料仓库	质量管理部	药物研究所	行政后勤部
危险源/环境因素辨识	《环境因素和危险源识别评价和更新程序》	危险源	13	57	43	26	29	24	13
		环境因素	9	59	52	18	52	14	19
“三同时”	《建设项目“三同时”管理规程》	环境批复与验收批复							
应急预案	安全：综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案 环保：《空气重污染应急源》《洪灾事故应急预案》	应急预案备案 配备应急物资 建立应急救援队伍 进行应急预案演练							

在过程控制中，公司通过系统的管理体系，如双重预防机制管理体系等，进行危险源辨识、环境因素识别、能源因素识别等活动，识别、评价公司产品、服务和活动中可能存在的风险并进行评审，制定各类应急预案，组织应急演练，将事故控制在萌芽状态。

（二）安全生产

北京海燕贯彻国家安全生产法等法律法规，通过强化组织能力和制度建设、深入开展安全生产监督检查、大力推进安全标准化体系建设，有力助推企业可持续发展。2023年公司委托第三方进行了安全现状评价，通过对安全设施、安全管理等现状的评价，进一步夯实了公司安全生产管理机制。深入贯彻“预防为主、预防与应急相结合”的原则，各级部门在完善安全生产应急预案、处置方案的同时，组织开展应急演练，不断提升应急处置实际操作能力。

七、厉行节约，保护环境

（一）坚持可持续的绿色发展战略

北京海燕一直坚持“优质环保、安居致远”的品牌核心价值，实施绿色管理战略，坚持绿色生产经营，不断完善环境管理体系和责任追究制度，规范企业行为，建立绿色发展的长效机制。公司通过实践摸索与理念创新，不断完善环境管理体系和能源管理体系，落实节能减排目标责任，加大节能环保资金投入，积极实施节能环保项目，通过持续推进应用节能环保新技术、新工艺、新设备和新材料，保障了节能环保目标的落实，推动节能环保取得实效。2020-2023年，近几年公司已经实施了锅炉低氮改造、直燃机低氮改造、直燃机改电制冷项目、冷却塔节水改造、安装危废库废气处理装置、污水站废气处理装置、固体制剂车间加装活性炭处理装置等多个项目，累计投入1000余万元。设备工程部和安全环保部持续实施设备节能环保改造，通过废气处理装置改造、余热回收利用、节能设备引进、设备变频运行、设备启停时间控制等方式降低运营能耗，有效降低VOC废气的排放。

北京海燕积极响应北京市、区政府政策领导，为贯彻《“十四五”智能制造发展规划》《北京市“十四五”时期高精尖产业发展规划》等文件精神，落实《昌平区先进制造业跃升计划（2022-2025）》，加快推动绿色建设，并于2023年通过由绿色诊断服务商诊断绿色化建设并出具诊断报告，智能制造化被最终评定为“二级”。

（二）污染物减排措施

公司废水分为生产废水、生活污水、实验废水。生产废水主要来源于各车间清洗废水（包括厂房、设备、工器具等）、纯化水制造过程产生的浓水及管道水和锅炉房污水等。实验废水主要产生于制剂楼理化实验室的设备冲洗、器具洗涤、地面冲洗。生活污水主要来自卫生间、车间及实验室洗手、员工洗浴、餐饮污水和酒店污水等。经检测，我公司废水已达到市政污水排放标准，可以经管道直接排入市政管网排。为了实现公司对社会的“绿色”承诺、积极履行社会责任，我公司自建污水处理站。公司是中关村生命科学园园区内唯一一家自建污水处理设施的企业。



公司污水处理站，每天处理污水约 110t，每年运行 260 天（工作日），年处理污水 2.86 万吨。2023 年公司对废水进行全指标检测，检测指标 92 个，均远低于北京市地方标准《水污染物综合排放标准》（DB11/307-2013）；公司污水主要排放标准 COD 为 36mg/L，远低于北京市政污水管网标准（COD<500mg/L）。公司废水主要检测指标结果及限值标准如表 4：

表 4 公司废水主要检测指标结果及限值标准

项目	结果	单位	限值标准 DB11/307-2013	GB3838-2002I 类标准	排放量 t/a
悬浮物(SS)	<5	mg/L	400	/	<0.143
氨氮	0.03	mg/L	45	≤0.15	0.001
总磷(以 P 计)	2.51	mg/L	8	≤0.02	0.072
化学需氧量(COD)	36	mg/L	500	≤15	0.458
五日生化需氧量 (BOD5)	3	mg/L	300	≤3	0.086

动植物油类	0.11	mg/L	50	/	/
-------	------	------	----	---	---

(三) 废气处理及排放情况

公司的废气主要为锅炉废气、直燃机废气、粉尘废气、有机废气、食堂油烟废气。

(1) 锅炉、直燃机废气

为满足厂区药品生产及生活需要，我司自建锅炉房，现有 2 台 6 吨蒸汽锅炉（一用一备），主要排放物为氮氧化物。

为响应清洁空气行动计划，持续改善区内大气环境质量，贯彻落实《大气污染物综合排放标准》（DB11/501-2017），有效减排氮氧化物、降低 PM2.5 浓度，2017 年，北京海燕药业分别进行锅炉低氮改造、直燃机低氮改造，降低氮氧化物的排放，改善了周边地区的生态环境。

厂区锅炉改造后，通过更换燃烧机技术，烟气再循环技术，锅炉排放标准符合北京市地方标准《大气污染物综合排放标准》（DB11/501-2017），燃气锅炉设备运行安全和稳定达标排放，天然气耗气量比改造前大大减少。公司锅炉、直燃机改造后，二氧化硫、氮氧化物排放不仅远低于北京市地方标准，且已达到新建锅炉排放标准，实现超低氮排放。目前已获得政府资金补助 60 万余元。

表 5 公司锅炉废气检测结果及限值标准

锅炉废气	北京市地方标准 DB11/139-2015	改造后公司实际检测值
颗粒物 (mg/m ³)	10	<1.0
二氧化硫 (mg/m ³)	20	<3
氮氧化物 (mg/m ³)	150	35
烟气黑度 (林格曼, 级)	<1	I 级

表 6 公司直燃机废气检测结果及限值标准

直燃机废气	北京市地方标准 DB11/501-2017	改造后公司实际检测值
颗粒物 (mg/m ³)	1	3.4
二氧化硫 (mg/m ³)	100	<3
氮氧化物 (mg/m ³)	100	50

(2) 粉尘废气

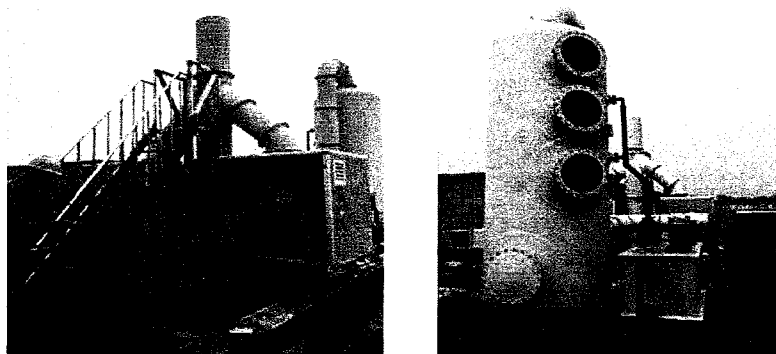
生产过程产生的粉尘主要来自固体剂生产过程中的粉碎、过筛、混合和压片工序，粉尘经集气罩和布袋除尘器收集处理后再经中效过滤器后排放，我公司每年对制剂楼产

生的废气粉尘浓度进行检测，均符合北京市地方标准《大气污染物综合排放标准》（DB11/501-2017）。2023年检测结果显示：我公司制剂楼颗粒物（粉尘）各排放口浓度远低于北京市地方标准，各排气筒颗粒物排放浓度 $<3.0\text{mg}/\text{m}^3$ (限值 $10\text{mg}/\text{m}^3$)，排放速率 $1.1\sim 7.79\times 10^{-3}\text{kg}/\text{h}$ (限值 $0.36\text{kg}/\text{h}$)。

(3) 有机废气

公司质量管理部设有质量控制实验室，产品质检时需使用化学试剂，有机试剂，主要有：乙醇、乙腈、甲醇、丙酮等，由于这些试剂具有挥发性，因此会有少量的挥发性有机物产生，使用有机试剂的操作在通风橱内完成，废气被引至工厂楼顶后经 UV 光解+活性炭吸附处理后通过 15 米废气排气筒排放。

我公司对固体制剂车间烘箱废气处理设施进行改造，加装了水喷淋废气处理装置，用于乙醇干燥挥发后的有机废气的处理。完成改造后，每年定期委托第三方对非甲烷总烃废气浓度进行检测，检测结果均符合北京市地方标准《大气污染物综合排放标准》（DB11/501-2017），且远远低于地方标准。各排气筒排放浓度 $<3.79\text{mg}/\text{m}^3$ (限值 $20\text{mg}/\text{m}^3$)，排放速率 $0.08\text{kg}/\text{h}$ (限值 $3.6\text{kg}/\text{h}$)。



固体车间水喷淋废气治理设施



污水站废气处理装置

表 7 有机废气检测结果及限值标准

检测项目	检测结果		限值	
	排放浓度 (mg/m ³)	排放速率 (kg/h)	排放浓度 (mg/m ³)	排放速率(kg/h)
非甲烷总烃	1.3~3.79	$2.61 \times 10^{-3} \sim 2.17 \times 10^{-2}$	20	3.6

(4) 厨房油烟和噪声

公司员工食堂采用等离子式油烟净化器，油烟排放浓度小于 1mg/m³，油烟排放符合《餐饮业大气污染排放标准》(DB11/1488-2018)。在噪声控制方面，工厂在设计时，选用的设备均基于噪声最小为条件，车间设备均以封闭为主，做好隔声措施。实际检测值噪声排放符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》。

表 8 油烟检测结果及限值标准

检测项目	检测结果		限值	
	排放浓度 (mg/m ³)	排放速率 (kg/h)	排放浓度(mg/ m ³)	排放速率(kg/h)
油烟	0.5	/	1.0	/

(四) 碳排放情况

公司自行开展 2023 年度二氧化碳排放的核查工作。核查范围包括排放单位所有在北京市辖区内的固定设施化石燃料燃烧导致的二氧化碳直接排放，以及北京市行政辖区内的固定耗电设施电力消耗引起的二氧化碳间接排放。排放单位存在京内移动源，因此，京内移动源也纳入核查范围。但不纳入总排放量中。

公司 2023 年度碳排放核查的场所和设施边界的界定及排放源的识别，核算方法、数据及二氧化碳排放量的计算过程和结果均符合《核算指南》及《其他行业企业排放核算和报告指南》文件的要求；排放单位提供的支持性材料完整可靠；基于获得的客观证据和核查发现，公司 2023 年度二氧化碳的直接和间接排放量真实、可信。具体数据见表 9：

表 9 碳排放情况

年度	直接排放量 (tCO ₂)	间接排放量 (tCO ₂)	排放总量 (tCO ₂)
2023	1839.27	2918.18	4757.45

公司每年委托第三方对厂区的环境（大气污染，水污染和噪声）进行检测，检测结果不仅满足现有环境管理体系和环境标志产品认证要求，而且环境检测数据远低于国家《大气污染综合排放标准》、《北京市大气污染综合排放标准》、《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348-2008)，还提前满足了即将实施的新北京市大气污染排放标准 II 时段的指标。

（五）产品全生命周期内的绿色、环保与健康性能

在产品本身环保性能方面的极致追求外，公司从产品全生命周期的角度追求产品的绿色可持续发展，从节能、减排、安全、便利与可循环五个方面降低我们产品在生产制造与使用过程中对环境的影响。

为精准把控公司能源使用，降低生产成本，确保能源管理体系所需的过程得到建立、实施、保持和改进，通过建立能源管理组织机构由设备工程部牵头，各部门配合，明确责任人，组织公司全员参与；公司百分百覆盖能源计量器具，实现三级监控能源分级管理、专项管理，精准掌握能源使用情况；制定管理手册及程序文件，定期开展审计工作，查漏补缺，持续提升公司能源管理水平，并定期淘汰老旧耗能设备，积极引进新型节能设备，降低生产成本，提升生产核心竞争力，能源管理体系于 2019 年初次审计通过后运行至今，节能管理工作基本正常运行，方针和目标都已制定明确。

八、匠心筑梦，匠心强国

技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。为大力弘扬劳模精神、工匠精神，激励并引导更多职工走技能成才、技能强企道路，培养更多能工巧匠，推动企业高质量发展、建设制造强国，北京海燕创建运营“工匠传承室”，打造技能人才展示、

交流、指导的重要平台，发挥工匠的“传帮带”作用，从而不断提升广大职工的技能水平和业务能力。着力提升技能素质，以积极践行新理念为主线，弘扬新时期工匠精神为主题，通过公开推选、重点推介、评议展示、集中宣传等方式，以工匠传承室为平台，传承工匠匠心文化，推选出一批做事精益求精、一丝不苟，具备专注、严谨、坚定、敬业等品质特征的一线技能人才，打造一支思路清晰、业务精通、态度严谨、质量一流的员工团队。工厂广泛宣传展示工匠风采，引导广大职工见贤思齐、专注事业、追求卓越，推动工厂发展进入新时代。



九、跨疫情，促生产

2023年，我国的疫情防控政策根据疫情形势不断优化调整，疫情防控进入了新阶段，人们的生活也逐渐回归正常。北京海燕药业在复工复产的同时，为员工建立安全健康大数据，实时关注每一位员工的身体健康状况，确保自身健康、安全的前提下提高生产效率。在经济复苏初期为社会提供药品保障，激发社会活力。根据生产任务的需求合理安排人员数量和岗位，在2023年第四季度来临药物紧缺时刻，北京海燕实行多帮一、两班倒的方式，提高生产效率，为社会奉献一份绵薄之力。



2023 年底，北京市民受感染新冠病毒以及叠加冬季流感的影响，国家整体购药需求急剧增加，导致抗病毒类药物等物资出现供不应求的状况。在这场没有硝烟的战争中，我公司第一时间联合集团、各分公司调动保障物资、人员支援北京。后续，北京海燕也会在集团的统筹带领下，以“求索进取、护佑众生”的使命，继续以实际行动践行医药企业社会责任，为维护人民群众生命安全和身体健康奉献扬子江力量。

十、走出去内外联谊，引进来聚力发展

党建共建，政企协同

近年来，北京海燕紧紧围绕产业发展，通过走出去“取经”，引进来“共建”的方式，激发企业发展活力，为高质量建设工厂增力添彩。为丰富职工业余文化生活，促进职工身心健康发展，增强职工凝聚力与协作意识，积极响应集团大健康战略，深入校企合作，展示扬子江人的风采，多次北京大学医学部药学院开展师生运动嘉年华。拉近了企业和学院的距离，搭建了北京海燕与北大院校沟通与合作的平台，为进一步加深与高校的合作奠定坚实的基础。今后，北京海燕将继续高举校企合作大旗，推动学校与企业共赢发展。海燕工会积极对接街道妇联，丰富女职工文化生活，让大家在紧张而忙碌的工作中得到缓解和放松，进一步激发了职工立足本职工作、干事创新的热情。积极带客回厂，分别接待国家药品审批中心 77 位老师、外线领导 40 余人、北京科技信息大学 10 余人、中铁局 10 余人、北京工商大学 80 余人至我司参观，加强政企合作，引入政府重点项目服务包，推进工厂重大项目落地，帮助企业快速发展。不断提升工厂品牌形象。



为进一步推动园区文明创建水平，着力提高职工文明素养，展现企业担当与党员风采，发挥文明单位示范带动与党员先锋模范作用。党工团专员带领全体党员积极参与相关部门展开政企联动：与属地经侦大队开展共建讲座，挂牌园区首家警企服务站，提升海燕人员反诈水平。



支部共建：与北京药检院党支部开展参观座谈活动，围绕核心业务交流互促；与属地消防救援站开展共建演习和交流学习，强化海燕工厂应急反应能力，优化党员队伍管理水平；与生命园党委开展共建学习和廉洁共建，参观“明镜昭廉”反腐文化园和延寿生态警示教育基地，营造清风正气党支部。



公益建设：前往百望山森林公园开展公益活动，身着文化衫捡拾沿途两旁垃圾并分类放至回收处，助力绿色北京建设；参与党员献爱心活动，为困难家庭、失独老人等群体捐助善款；与生命园党委一同前往区儿童福利部进行公益慰问活动，为患病儿童带来必备生活用品等物品，践行海燕社会责任。每次党建活动都彰显了扬子江企业社会公益责任，塑造了良好企业品牌形象，为昌平区持续提升文明创建水平贡献了扬子江力量。

（三）助燃教育，回馈社会

2019年6月3日，扬子江北京海燕与昌平二中举办了捐助签约仪式。总经理与学校领导进行了愉快的会谈。

扬子江北京海燕总经理介绍了扬子江药业集团的企业文化和发展前景。鼓励学生们不要因贫困而退缩，要通过奋发图强，努力拼搏，改变命运。同时，要心怀感恩，用所学回馈社会。在场的企业领导将扬子江药业集团北京海燕药业有限公司全体党员干部捐献的资助金颁发给昌平二中和昌平一中受助学生，同时向10名受资助的学生发放励志书册，激励他们面对困境，奋发自强，用坚强和自信书写自己精彩的人生。

昌平二中李继阳副校长和昌平区教委学生资助管理中心陈敏科长鼓励同学们要勇敢乐观地面对现实，要有面对挫折和困难的勇气，要有战胜困难的决心，要有积极看待人生态度，要有感恩之心、要有责任担当，时刻牢记为家庭、为集体、为社会贡献自己的一份力量

企业在发展过程中，应该反哺社会，承担社会责任。本次助学活动的成功举办，很好地推动了社会助学力量，传递了人家大爱，同时，也为今后社会与学校之间继续开展长期、立体化的合作打下了坚实的基础。



第三篇 社会荣誉、业界肯定及媒体报道

社会荣誉

产品是一个企业永恒的核心竞争力，在产品打造和企业建设方面扬子江药业集团北京海燕药业有限公司始终坚持“求索进取，护佑众生”的企业使命，一路走来，北京海燕药业有限公司凭借“为父母制药，为亲人制药”的质量文化树立起良好的品牌形象和信誉，得到来自行业、媒体以及消费者的一致好评。成立至今，获得无数殊荣，2023年获奖情况如下：

2023年01月，北京海燕药业有限公司荣获“2022年度知识产权试点单位”。

2023年04月，北京海燕药业有限公司荣获2023年度“诚信长城杯企业”称号。

2023年10月，北京海燕药业有限公司连续三年荣获“中国质量诚信AAA级企业”称号。

2023年10月，北京海燕药业有限公司连续荣获“国家高新技术企业”称号。

2023年11月，北京海燕药业有限公司荣获“首都文明单位”称号。

第四篇 高质惠民 质量至上

公司高层领导通过组织专题的培训会，加深公司全体对企业文化内涵的认知；通过向公司全体收集意见、头脑风暴、分组讨论、专项研讨会等形式，初步形成了公司文化的雏形；以高尔基笔下的“海燕”精神为蓝本，以集团使命、愿景和核心价值观为向导，领导通过进一步的召开讨论会，结合最新管理理念，形成了具有海燕特色的新文化，已

得到公司上下的一致认同，并切实宣贯落实。公司高层领导结合医药行业产品的特殊性和公司发展的不同历史阶段，以集团企业文化为蓝本，多次组织员工总结发展历程，形成独特的企业文化，不断拓展和升华，最终确立了公司的使命、愿景和核心价值观。

